



## NOTE MODIFICATIVE AU RSU 2024

La présente note vient en modification du RSU 2024 afin d'y intégrer les informations exposées ci-après.

- P16 – Aucune délibération concernant le télétravail n'a été adoptée. Toutefois, ce thème figure dans le règlement intérieur présenté au CST le 22 mai 2023, délibéré le 12 juin 2023 et modifié le 13 novembre 2023, à la page 10 - rubrique 4b6.
- P18 – Nombre de jours de grève nationale : 3  
Nombre d'heures de décharge annuelles : 252 heures  
Nombre d'heures de décharge mensuelles : 21 heures  
Nombre d'heures utilisées : 252
- P30 – Nombre d'agents affectés à la prévention : 0  
Nombre de médecin de prévention : 1

Le 22/01/2026

Le Président du SYDEMPAD,  
Guy SÉNÉCAL



### Focus du CDG 76 :

\*\*\* Pour les statistiques RIFSEEP par filière, vous avez l'ensemble des éléments dans la section **Focus rémunération** du PDF Synthèse FOCUS 2024 (pages 26 à 28), plus exactement page 28 pour les données RIFSEEP par filière.

En revanche, l'ISOE n'est pas une catégorie à part entière : dans la rédaction du RSU, elle doit être renseignée dans la colonne « **dont primes** », onglets **3.1.1** et **3.2.1**.

De ce fait, à première vue, la filière culturelle de votre collectivité semble présenter un total de primes supérieur à son simple cumul IFSE + CIA.

Je pense donc que la meilleure base de comparaison, dans votre cas, serait plutôt de vous appuyer sur le **Focus égalité professionnelle** (Synthèse FOCUS 2024) :

- page 24 : Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes selon la filière et la catégorie ;
- page 25 : Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes selon la filière.

Cela devrait normalement vous donner de bonnes indications, sauf si vous n'avez pas renseigné l'ISOE dans le montant total des primes.

Concernant les dollars : il s'agit bien d'euros, désolé pour la confusion. Ce modèle de synthèse est encore relativement jeune et nécessite quelques ajustements ; pas d'inquiétude, cela n'a aucune incidence sur les calculs ni sur les montants totaux.